

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025



DIAMO  
VALORE  
AL FUTURO

ledelizie\*

# Bilancio di Sostenibilità

Le Delizie del Sud S.r.l. - EU VSME

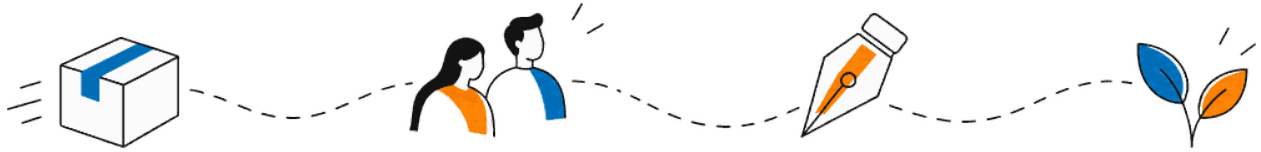
**Anno: 2025**



# Indice

|                                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</b>                                                                                                                                                | <b>4</b>  | <b>SOCIAL</b>                                                                                                                                | <b>38</b> |
| <b>CRITERI PER LA REDAZIONE –<br/>METRICHE BASE – INFORMATIVA<br/>B1</b>                                                                                                       | <b>7</b>  | Caratteristiche generali – Metriche base<br>– Questioni sociali B8 – Forza lavoro                                                            | 39        |
| <b>PRATICHE PER LA TRANSIZIONE<br/>VERSO UN'ECONOMIA PIÙ<br/>SOSTENIBILE – METRICHE BASE –<br/>INFORMATIVA B2</b>                                                              | <b>11</b> | Salute e sicurezza – Metriche base –<br>Questioni sociali B9 – Forza lavoro                                                                  | 42        |
| <b>STRATEGIA: MODELLO DI<br/>BUSINESS E INIZIATIVE<br/>CORRELATE ALLA<br/>SOSTENIBILITÀ – METRICHE<br/>COMPRENSIVE – INFORMATIVA<br/>C1</b>                                    | <b>12</b> | Retribuzione, contrattazione collettiva e<br>formazione – Metriche base – Questioni<br>sociali B10 – Forza lavoro                            | 43        |
| <b>DESCRIZIONE DI PRATICHE,<br/>POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE<br/>PER LA TRANSIZIONE VERSO<br/>UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE<br/>– METRICHE COMPRENSIVE –<br/>INFORMATIVA C2</b> | <b>18</b> | Forza lavoro (Generale) Caratteristiche<br>aggiuntive – Metriche comprensive –<br>Questioni sociali C5                                       | 46        |
| <b>AMBIENTE</b>                                                                                                                                                                | <b>26</b> | Politiche e processi sui diritti umani –<br>Metriche comprensive – Questioni<br>sociali C6                                                   | 46        |
| Energia ed emissioni di gas a effetto<br>serra – Metriche base – Ambiente B3                                                                                                   | 27        | Incidenti gravi sui diritti umani –<br>Metriche comprensive – Questioni<br>sociali C7                                                        | 47        |
| Acqua – Metriche base – Ambiente B6                                                                                                                                            | 32        | <b>GOVERNANCE</b>                                                                                                                            | <b>49</b> |
| Uso delle risorse, economia circolare e<br>gestione dei rifiuti – Metriche base –<br>Ambiente B7                                                                               | 33        | Condanne e sanzioni per corruzione<br>attiva e passiva – Metriche base –<br>Condotta delle imprese B11                                       | 50        |
| Obiettivi di riduzione delle emissioni di<br>GHG e transizione climatica – Metriche<br>comprensive – Ambiente C3                                                               | 35        | Ricavi da determinati settori ed<br>esclusione dai benchmark di riferimento<br>dell'UE – Metriche comprensive –<br>Condotta delle imprese C8 | 51        |
| Rischi climatici – Metriche comprensive<br>– Ambiente C4                                                                                                                       | 36        | Rapporto di diversità di genere<br>nell'organo di governance – Metriche<br>comprensive – Condotta delle imprese<br>C9                        | 53        |
|                                                                                                                                                                                |           | <b>APPENDICE – KEY<br/>PERFORMANCE INDICATORS<br/>ESG</b>                                                                                    | <b>56</b> |
|                                                                                                                                                                                |           | <b>ALLEGATO – LETTERA DI<br/>ASSURANCE</b>                                                                                                   | <b>62</b> |

## Lettera agli stakeholder



Con grande soddisfazione presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Le Delizie del Sud S.r.l., il primo documento con cui abbiamo scelto di raccontare, in modo strutturato e trasparente, non solo i risultati economici raggiunti, ma anche il valore che ogni giorno ci impegniamo a generare per le persone, il territorio e tutti i soggetti con cui condividiamo il nostro percorso di crescita.

La redazione di questo Bilancio rappresenta una scelta volontaria, frutto della convinzione che oggi fare impresa significhi creare valore nel lungo periodo attraverso un modello di sviluppo capace di coniugare solidità economica, responsabilità sociale e attenzione agli impatti ambientali. Per questo motivo abbiamo adottato il Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) elaborato da EFRAG, lo standard europeo pensato per accompagnare le PMI non quotate in un percorso di rendicontazione della sostenibilità proporzionato alle proprie caratteristiche. I criteri adottati per la predisposizione del presente Bilancio sono illustrati nelle sezioni successive del documento.

Il 2025 è stato un anno particolarmente significativo per Le Delizie del Sud S.r.l. In uno scenario economico ancora caratterizzato da importanti sfide, l'Azienda ha proseguito il proprio percorso di crescita conseguendo risultati economici positivi, rafforzando la propria organizzazione e ponendo le basi per importanti progetti di sviluppo che accompagneranno il nostro futuro.

Parallelamente, abbiamo continuato a investire nella qualità dei processi, nell'innovazione tecnologica, nella valorizzazione delle persone e nel rafforzamento dei sistemi di governance e controllo. Sono proseguiti gli investimenti nelle certificazioni aziendali, nella compliance, nella digitalizzazione e nella progettazione del nuovo polo logistico di Acerra, un'infrastruttura strategica che rappresenterà un importante motore di sviluppo per i prossimi anni.

Siamo consapevoli che la crescita di un'impresa non possa essere misurata esclusivamente attraverso i risultati economici. La fiducia dei clienti, la collaborazione con i fornitori, la professionalità delle nostre persone, il rispetto delle regole, l'attenzione verso l'ambiente e il legame con il territorio costituiscono elementi fondamentali del nostro modo di fare impresa e rappresentano il patrimonio più importante su cui costruire il futuro.

Desidero esprimere un sincero ringraziamento a tutti coloro che, ogni giorno, contribuiscono alla crescita di Le Delizie del Sud S.r.l.: ai nostri collaboratori, ai clienti, ai fornitori, ai partner commerciali, alle istituzioni e alle comunità dei territori in cui operiamo. È grazie al loro impegno, alla loro fiducia e alla collaborazione costruita nel tempo che possiamo guardare al futuro con entusiasmo e determinazione.

**Salvatore Bagnati**

AMMINISTRATORE UNICO

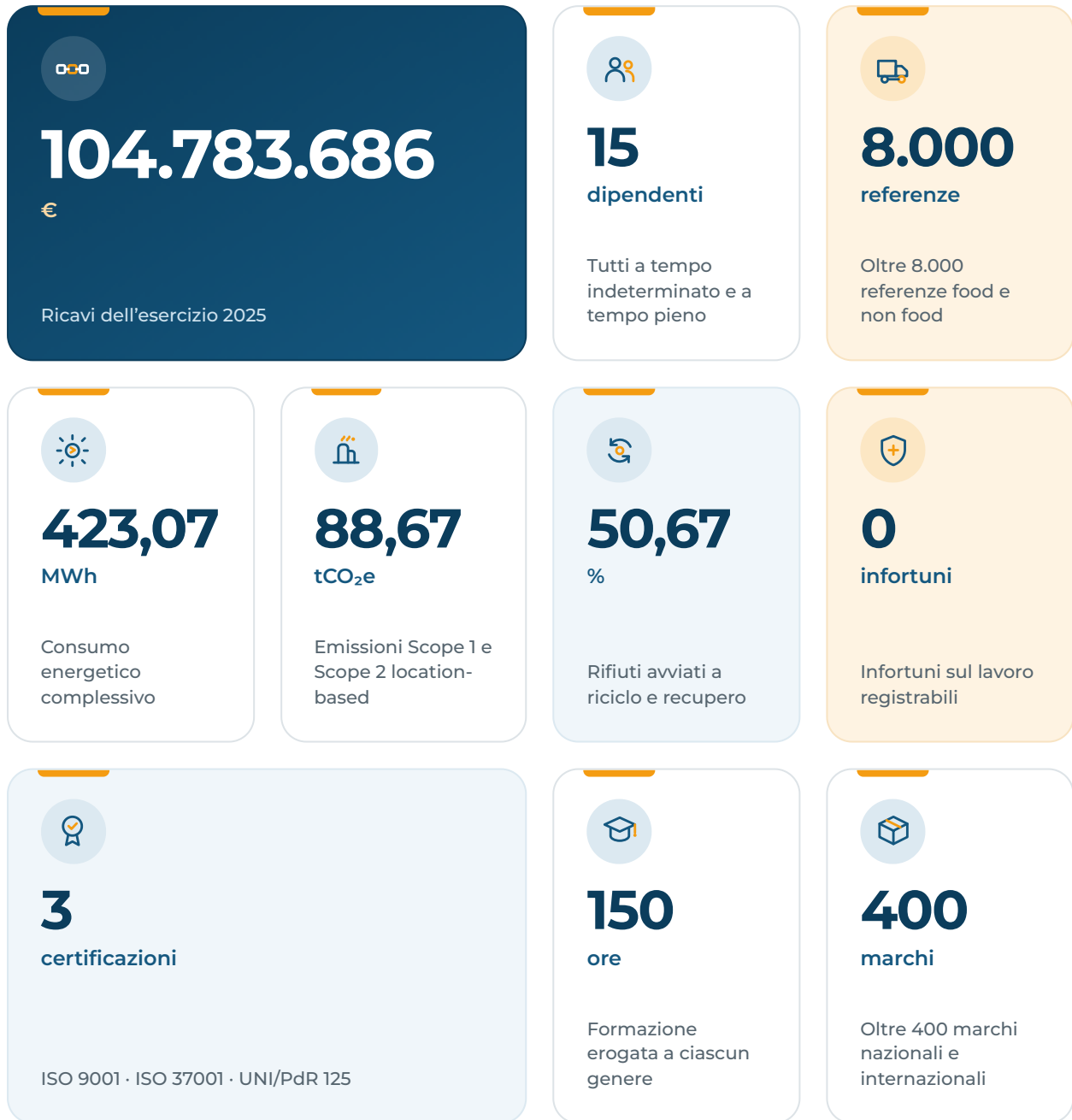
“

**Fiducia, persone, ambiente e territorio: il patrimonio più importante su cui costruire il futuro.**

■ **Salvatore Bagnati**  
AMMINISTRATORE UNICO

I NUMERI DEL BILANCIO

## Il 2025 in sintesi



## METRICHE BASE • INFORMATIVA B1

## Criteri per la redazione



Il presente Bilancio di Sostenibilità 2025 costituisce il primo documento di rendicontazione delle informazioni di sostenibilità predisposto da Le Delizie del Sud S.r.l. ed è stato redatto su base volontaria secondo il Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) elaborato da EFRAG, lo standard europeo sviluppato per supportare le piccole e medie imprese non quotate nella rendicontazione delle informazioni ambientali, sociali e di governance (ESG).

Pur non essendo soggetta agli obblighi previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Le Delizie del Sud S.r.l. ha scelto di adottare il VSME quale riferimento metodologico per la predisposizione del presente Bilancio, nella convinzione che una rendicontazione trasparente, affidabile e proporzionata rappresenti uno strumento fondamentale per rafforzare il dialogo con i propri stakeholder e integrare progressivamente i principi della sostenibilità nella gestione aziendale.

Al fine di favorire una maggiore comparabilità, coerenza e leggibilità delle informazioni rendicontate, nonché di agevolare il dialogo con gli stakeholder, il presente Bilancio richiama, ove ritenuto opportuno, alcuni principi e specifiche informative degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), mantenendo comunque il VSME quale unico standard di riferimento per la rendicontazione.

### Opzione adottata e perimetro

Le Delizie del Sud S.r.l. ha scelto di adottare l'Opzione B prevista dal VSME, predisponendo il Bilancio di Sostenibilità attraverso la rendicontazione sia del Modulo Base sia del Modulo Completo.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato predisposto su base individuale e comprende esclusivamente le informazioni riferite a Le Delizie del Sud S.r.l. Non sono pertanto incluse società controllate né altre entità giuridiche.

Il perimetro della rendicontazione coincide con quello delle attività svolte dalla Società presso la sede amministrativa e operativa ubicata in:



#### Sede amministrativa e operativa

Via Consortile Zona ASI Vega n. 25/B — 81030 – Gricignano di Aversa (CE), Italia

Le principali attività operative, i beni aziendali significativi e gli impatti oggetto della presente rendicontazione sono localizzati prevalentemente nel territorio italiano.

### Informazioni generali sull'impresa

| INFORMAZIONE                           | DESCRIZIONE                                                                                 |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Denominazione                          | Le Delizie del Sud S.r.l.                                                                   |
| Forma giuridica                        | Società a responsabilità limitata (S.r.l.)                                                  |
| Codice NACE                            | 46.39 – Commercio all'ingrosso non specializzato di prodotti alimentari, bevande e tabacchi |
| Totale attivo dello Stato Patrimoniale | € 45.695.948                                                                                |
| Ricavi                                 | € 104.783.686                                                                               |
| Numero dipendenti                      | 15                                                                                          |
| Paese delle principali operazioni      | Italia                                                                                      |
| Ubicazione dei beni significativi      | Italia                                                                                      |
| Sito oggetto della rendicontazione     | Via Consortile Zona ASI Vega n. 25/B, 81030 Gricignano di Aversa (CE), Italia               |

## **Certificazioni e riconoscimenti**

Nel corso del 2025 Le Delizie del Sud S.r.l. ha consolidato il proprio sistema di gestione attraverso il mantenimento e lo sviluppo delle seguenti certificazioni:

|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>UNI EN ISO 9001:2015</b></p> <p>Sistema di Gestione per la Qualità</p> |  <p><b>UNI ISO 37001:2016</b></p> <p>Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione</p> |  <p><b>UNI/PdR 125:2022</b></p> <p>Sistema di Gestione per la Parità di Genere</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Le certificazioni sono state rilasciate da organismi accreditati e testimoniano l'impegno dell'Azienda nel perseguire elevati standard di qualità, integrità, trasparenza e valorizzazione delle persone, contribuendo al rafforzamento del proprio sistema di governance e al miglioramento continuo delle performance organizzative.

Inoltre, l'Azienda ha ottenuto il Rating di Legalità già dal 2022, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), con un punteggio pari a ★★+, quale riconoscimento dell'impegno verso la legalità, la trasparenza e la corretta gestione dell'attività d'impresa.

|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>Rating di Legalità ★★+</b></p> <p>Rilasciato dall'AGCM, ottenuto già dal 2022</p> |  <p><b>Modello 231</b></p> <p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Assurance

Sebbene il presente Bilancio di Sostenibilità sia stato redatto su base volontaria e non sia soggetto agli obblighi di attestazione previsti dalla normativa europea sulla rendicontazione di sostenibilità, Le Delizie del Sud S.r.l. ha scelto di sottoporlo volontariamente a una procedura di limited assurance, svolta dal Dott. Gennaro Cirillo, in qualità di Sindaco Unico e Revisore Legale della Società, in possesso anche del requisito di Revisore della Sostenibilità dal 16/10/2025.

L'attività di Assurance è finalizzata a rafforzare l'affidabilità, la credibilità e la trasparenza delle informazioni rendicontate, offrendo agli stakeholder un ulteriore livello di garanzia circa la correttezza e la coerenza del processo di rendicontazione.

Le informazioni qualitative e quantitative riportate nel presente Bilancio di Sostenibilità sono state raccolte attraverso i sistemi informativi, amministrativi e gestionali di Le Delizie del Sud S.r.l., facendo riferimento, ove applicabile, a dati documentali e registrazioni ufficiali disponibili alla data di predisposizione del documento.

I dati sono stati elaborati secondo criteri di completezza, attendibilità, tracciabilità e coerenza, al fine di garantire una rappresentazione fedele delle performance aziendali e degli impatti connessi alle attività svolte.

Le principali fonti informative utilizzate comprendono:

- Consumi energetici ed emissioni: fatture di fornitura di energia elettrica e gas naturale, documentazione relativa ai consumi di carburante della flotta aziendale e dati forniti dai gestori dei servizi energetici;
- Gestione dei rifiuti: registri di carico e scarico, formulari di identificazione dei rifiuti (FIR), dichiarazioni ambientali e documentazione dei fornitori autorizzati;
- Consumi idrici: contatori aziendali e fatture dei gestori del servizio idrico;
- Risorse umane: sistema gestionale del personale, documentazione amministrativa, libri obbligatori, registri della formazione e dati elaborati dall'ufficio del personale;
- Salute e sicurezza sul lavoro: Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), registro degli infortuni, comunicazioni agli enti competenti, documentazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e verbali periodici;
- Governance, compliance ed etica aziendale: documentazione societaria, verbali degli organi di amministrazione e controllo, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, procedure aziendali, registri delle segnalazioni, documentazione relativa alle certificazioni di sistema e alle attività di compliance;
- Dati economico-finanziari: bilancio d'esercizio, contabilità generale, sistema ERP aziendale e reportistica gestionale.

Ove necessario, le informazioni sono state integrate mediante il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali competenti, al fine di assicurare la completezza e la coerenza delle informazioni rendicontate. Nell'ambito della predisposizione del presente Bilancio sono stati inoltre effettuati controlli interni di coerenza e verifiche documentali sulle principali informazioni riportate.



## METRICHE BASE • INFORMATIVA B2

## Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile



Le Delizie del Sud S.r.l., pur non essendo soggetta agli obblighi di rendicontazione previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), ha scelto di adottare volontariamente il Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) quale riferimento per strutturare il proprio percorso di sostenibilità, la cui supervisione è affidata all'Amministratore Unico con il presidio dell'Organismo di Vigilanza.

Nel corso del 2025 la Società ha consolidato il proprio sistema di gestione conseguendo le certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 (sistema di gestione per la qualità), UNI/PdR 125:2022 (parità di genere) e UNI ISO 37001:2016 (prevenzione della corruzione), adottando il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e ottenendo il Rating di Legalità rilasciato dall'AGCM.

Nella tabella seguente sono riportate le tematiche di sostenibilità identificate come rilevanti per Le Delizie del Sud S.r.l. attraverso l'analisi di materialità, con indicazione delle pratiche e politiche in essere, della loro disponibilità pubblica e della presenza di target misurabili. Gli obiettivi individuati hanno ad oggi natura prevalentemente qualitativa: la definizione di target quantitativi misurabili è prevista a partire dai prossimi esercizi.

**Tabella 1 – Indicazione di eventuali pratiche e politiche adottate per la transizione verso un'economia sostenibile**

| Ambito                             | Esistenza di pratiche/ politiche/ iniziative future che affrontano il tema (Sì/NO) | Se esistenti, sono pubblicamente disponibili? (Sì/NO) | Le politiche in essere prevedono dei target? (Sì/NO) |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Cambiamento climatico              | ✓ Sì                                                                               | – NO                                                  | – NO                                                 |
| Inquinamento                       | ✓ Sì                                                                               | – NO                                                  | – NO                                                 |
| Acqua e risorse marine             | – NO                                                                               | –                                                     | –                                                    |
| Biodiversità ed ecosistemi         | – NO                                                                               | –                                                     | –                                                    |
| Economia circolare                 | ✓ Sì                                                                               | – NO                                                  | – NO                                                 |
| Forza lavoro propria               | ✓ Sì                                                                               | ✓ Sì                                                  | ✓ Sì                                                 |
| Lavoratori nella catena del valore | ✓ Sì                                                                               | ✓ Sì                                                  | – NO                                                 |
| Comunità interessate               | ✓ Sì                                                                               | ✓ Sì                                                  | – NO                                                 |
| Consumatori e utenti finali        | ✓ Sì                                                                               | ✓ Sì                                                  | – NO                                                 |
| Condotta aziendale                 | ✓ Sì                                                                               | ✓ Sì                                                  | – NO                                                 |

## METRICHE COMPRENSIVE • INFORMATIVA C1

## Strategia: Modello di business e iniziative correlate alla sostenibilità



Le Delizie del Sud S.r.l. è un'azienda di proprietà della holding della famiglia Bagnati. Opera come grossista e distributore all'ingrosso di generi alimentari e non alimentari da oltre 25 anni, svolgendo un ruolo di collegamento tra l'industria di marca, i sistemi organizzati della distribuzione e gli operatori commerciali del territorio. Il modello di business è basato sulla gestione integrata della catena di approvvigionamento, della logistica e della distribuzione, con l'obiettivo di garantire continuità delle forniture, ampiezza dell'assortimento, qualità del servizio ed efficienza operativa.

Elemento distintivo della strategia aziendale è il continuo investimento nell'innovazione digitale, considerata una leva strategica per incrementare la competitività, migliorare l'efficienza dei processi e creare valore per clienti, fornitori e partner commerciali. Le Delizie del Sud promuove infatti un percorso di trasformazione digitale che coinvolge trasversalmente tutte le principali funzioni aziendali, dalla gestione degli acquisti e della logistica fino ai processi commerciali e amministrativi.

**25****anni**

Oltre 25 anni nella  
distribuzione all'ingrosso

**8.000****referenze**

Oltre 8.000 referenze food e  
non food

**400****marchi**

Oltre 400 marchi nazionali e  
internazionali

## **(a) Principali gruppi di prodotti e servizi offerti**

L'attività aziendale si concentra sulla distribuzione all'ingrosso di prodotti destinati prevalentemente alla Grande Distribuzione Organizzata, al commercio al dettaglio indipendente e agli operatori professionali del settore alimentare.

L'assortimento comprende oltre 8.000 referenze appartenenti ai principali comparti food e non food, commercializzate attraverso collaborazioni con oltre 400 marchi nazionali e internazionali.

Le principali categorie merceologiche comprendono:

- prodotti alimentari confezionati;
- bevande;
- prodotti destinati al pet food e pet care;
- prodotti per la cura della casa;
- prodotti per l'igiene della persona.

Oltre alla commercializzazione dei prodotti, Le Delizie del Sud offre ai propri clienti servizi a valore aggiunto che comprendono la pianificazione degli approvvigionamenti, la gestione degli ordini, il supporto commerciale, la distribuzione delle merci, servizi logistici dedicati e un ecosistema integrato di servizi e soluzioni digitali.

In un'ottica di innovazione continua, l'Azienda sviluppa strumenti digitali dedicati alla clientela Business to Business (B2B) per rendere il processo di acquisto sempre più semplice, intuitivo ed efficiente. Tra questi rientrano il portale di ordinazione online, la consultazione digitale dell'assortimento, delle condizioni commerciali e delle promozioni, oltre a funzionalità in costante evoluzione per ottimizzare la gestione degli ordini, l'accesso alle informazioni e l'interazione con l'Azienda.



## (b) Principali mercati in cui l'impresa opera

L'attività de Le Delizie del Sud è rivolta prevalentemente al mercato Business to Business (B2B) e si sviluppa principalmente nel settore della distribuzione all'ingrosso.

La clientela comprende:



**Supermercati e minimarket**



**Punti vendita della distribuzione organizzata**



**Dettaglianti tradizionali**



**Piccoli rivenditori del commercio alimentare**



**Operatori del canale Ho.Re.Ca.**



**Operatori di e-commerce B2C**

L'attività commerciale è concentrata prevalentemente sul territorio nazionale, con una presenza consolidata nelle regioni Campania, Lazio, Puglia, Basilicata, Calabria, Toscana e Umbria, mantenendo al contempo una prospettiva di sviluppo verso ulteriori mercati e canali distributivi.

### Le regioni servite



## (c) Principali relazioni commerciali

Il modello di business di Le Delizie del Sud si fonda su una rete consolidata di relazioni commerciali che coinvolge fornitori industriali, partner logistici, trasportatori, clienti professionali e organismi di coordinamento della distribuzione organizzata.

Un elemento distintivo è rappresentato dall'appartenenza al Gruppo D.IT – Distribuzione Italiana Società Cooperativa, uno dei principali consorzi italiani della grande distribuzione organizzata multi-insegna, che riunisce i marchi SIGMA e SISA.

L'appartenenza al sistema D.IT rappresenta un elemento strategico della catena del valore aziendale in quanto:

- abilita sinergie negli acquisti e nella negoziazione delle condizioni commerciali;
- favorisce l'accesso a standard condivisi di qualità, compliance e sviluppo assortimentale;
- contribuisce alla stabilità della supply chain e alla continuità degli approvvigionamenti in un contesto caratterizzato da volatilità dei mercati.



#### **D.IT – Distribuzione Italiana**

Società cooperativa di cui l'Azienda fa parte



#### **SISA**

Insegna commerciale del gruppo, con SIGMA



La catena del valore si articola lungo tre fasi principali:



### Attività a monte

La fase di approvvigionamento coinvolge il sistema distributivo D.IT, i fornitori nazionali e locali di prodotti food e non food, nonché i fornitori di beni e servizi necessari al funzionamento dell'organizzazione (materiali di imballaggio, servizi tecnici, manutenzione, forniture informatiche e servizi generali).

Gli aspetti maggiormente presidiati riguardano la continuità degli approvvigionamenti, la qualità e la sicurezza alimentare, la tracciabilità dei prodotti, la conformità normativa e, in misura crescente, gli aspetti ambientali e sociali della filiera.



### Operazioni proprie

Il cuore del modello di business comprende:

- pianificazione degli acquisti e gestione dell'assortimento;
- ricevimento, stoccaggio e movimentazione delle merci;
- preparazione e spedizione degli ordini;
- gestione delle informazioni commerciali e logistiche.

Parte delle attività operative è affidata a partner esterni specializzati, in particolare per la gestione della logistica di magazzino e del trasporto, consentendo alla Società di focalizzarsi sulle attività a maggior valore aggiunto e garantire flessibilità operativa.



### Attività a valle

La fase distributiva comprende la consegna delle merci ai clienti professionali, la gestione della rete distributiva, il presidio dei livelli di servizio, la gestione delle non conformità, dei resi e dei reclami, con l'obiettivo di assicurare continuità e qualità del servizio.

La rilevanza della componente logistica rende fondamentale il monitoraggio delle prestazioni dei partner incaricati della logistica e del trasporto, attraverso verifiche sulla qualità del servizio, sul rispetto degli obblighi contrattuali e sulla conformità ai requisiti di sicurezza etica e compliance, in coerenza con il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

## (d) Elementi della strategia correlati ai temi di sostenibilità

La sostenibilità rappresenta un elemento progressivamente integrato nella strategia di sviluppo di Le Delizie del Sud S.r.l., con l'obiettivo di coniugare crescita economica, efficienza operativa e creazione di valore nel lungo periodo.

L'Azienda orienta il proprio modello di business verso un percorso di miglioramento continuo che integra aspetti economici, ambientali, sociali e di governance, perseguendo una crescita sostenibile attraverso investimenti in innovazione, digitalizzazione, qualità del servizio e rafforzamento dei processi organizzativi.

### Il nuovo polo logistico di Acerra

Tra le principali iniziative strategiche rientra la realizzazione del nuovo polo logistico di Acerra, la cui entrata in esercizio è prevista nel 2027. La nuova infrastruttura è progettata secondo criteri orientati all'efficienza energetica, all'ottimizzazione dei flussi logistici e alla razionalizzazione dei processi operativi, ed è destinata a diventare il principale hub distributivo della Società. L'investimento è finalizzato ad incrementare la capacità operativa, migliorare i livelli di servizio offerti alla clientela e contribuire, nel medio-lungo periodo, al miglioramento delle performance ambientali attraverso una gestione più efficiente delle risorse, dei trasporti e delle attività logistiche.



In particolare, gli elementi strategici maggiormente correlati ai temi di sostenibilità riguardano:

- continuità e qualità degli approvvigionamenti;
- sicurezza alimentare e tracciabilità dei prodotti;
- qualificazione, monitoraggio e responsabilizzazione dei fornitori e dei partner della catena del valore;
- efficientamento dei processi logistici e riduzione degli sprechi;
- gestione responsabile degli imballaggi e dei rifiuti derivanti dalle attività logistiche;
- la digitalizzazione e l'integrazione dei processi aziendali lungo l'intera catena del valore;
- il consolidamento del sistema di governance e compliance attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico, il sistema di whistleblowing, le certificazioni aziendali e il rispetto dei principi di legalità e trasparenza.

L'Azienda considera l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale elementi fondamentali della propria strategia di sviluppo, ritenendoli strumenti essenziali per incrementare l'efficienza operativa, rafforzare la competitività, migliorare la qualità del servizio offerto ai clienti e contribuire alla creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder. Tale approccio si inserisce in un percorso di miglioramento continuo volto a integrare progressivamente i principi ESG nelle decisioni strategiche e nella gestione operativa dell'impresa.

## METRICHE COMPRENSIVE • INFORMATIVA C2

## Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile



### Cambiamento climatico

#### PERCHÉ IL TEMA È RILEVANTE

Le Delizie del Sud opera nel settore della distribuzione all'ingrosso, un'attività i cui impatti climatici derivano principalmente dai consumi energetici delle sedi e dalle attività logistiche e di trasporto, affidate in appalto a partner specializzati. Per questo motivo il miglioramento dell'efficienza energetica e il presidio delle emissioni indirette lungo la catena del valore rappresentano elementi di crescente attenzione.

#### PRATICHE E POLITICHE ADOTTATE

L'Azienda:

- ha effettuato la mappatura del perimetro delle emissioni di gas a effetto serra Scope 1, 2 e 3, incluse le emissioni indirette generate dalle attività logistiche affidate in subappalto;
- monitora i consumi energetici delle proprie sedi;
- ottimizza le attività logistiche e la pianificazione dei trasporti attraverso strumenti informatici dedicati;
- ha progettato il nuovo polo logistico di Acerra, operativo dal 2027, secondo criteri orientati all'efficienza energetica e alla sostenibilità ambientale.

#### OBIETTIVI E INIZIATIVE FUTURE

- migliorare progressivamente l'efficienza energetica delle strutture immobiliari aziendali;
- estendere e affinare il monitoraggio delle emissioni, con particolare riferimento allo Scope 3;
- integrare criteri di sostenibilità nella realizzazione e nella gestione del nuovo polo logistico di Acerra.



## Inquinamento

### PERCHÉ IL TEMA È RILEVANTE

L'attività di distribuzione comporta la movimentazione quotidiana di merci e la produzione di rifiuti, prevalentemente da imballaggio. Poiché le attività di trasporto sono affidate in appalto, il presidio del tema si esercita sia sulla gestione diretta delle sedi sia sui requisiti richiesti ai partner operativi.

### PRATICHE E POLITICHE ADOTTATE

Le Delizie del Sud:

- affida la gestione dei rifiuti prodotti presso le proprie sedi esclusivamente a soggetti autorizzati;
- richiede ai partner logistici il rispetto della normativa ambientale applicabile e la regolare manutenzione dei mezzi impiegati;
- opera nel rispetto delle prescrizioni ambientali applicabili alle proprie attività.

### OBIETTIVI E INIZIATIVE FUTURE

- rafforzare il monitoraggio delle prestazioni ambientali, anche con riferimento ai partner in appalto;
- proseguire il miglioramento dell'efficienza operativa della logistica.



## Economia circolare

### PERCHÉ IL TEMA È RILEVANTE

L'Azienda promuove un utilizzo responsabile delle risorse, privilegiando la riduzione degli sprechi, particolarmente rilevante nella distribuzione di prodotti alimentari, e favorendo il recupero, il riutilizzo e la corretta gestione dei materiali.

### PRATICHE E POLITICHE ADOTTATE

- raccolta differenziata presso le sedi aziendali;
- recupero e corretta gestione degli imballaggi;
- ottimizzazione delle scorte e riduzione delle eccedenze e dei prodotti prossimi a scadenza;
- riduzione della documentazione cartacea mediante la progressiva digitalizzazione dei processi amministrativi e commerciali.

### OBIETTIVI E INIZIATIVE FUTURE

- incrementare ulteriormente la digitalizzazione dei processi;
- migliorare il recupero dei materiali da imballaggio;
- ridurre progressivamente gli sprechi lungo il ciclo distributivo.



## Forza lavoro propria

### PERCHÉ IL TEMA È RILEVANTE

Le persone rappresentano il principale patrimonio dell'Azienda e costituiscono un elemento essenziale per la qualità del servizio e la crescita futura.

### PRATICHE E POLITICHE ADOTTATE

Oltre al pieno presidio degli adempimenti obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro – Documento di Valutazione dei Rischi, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Medico Competente e programmi periodici di formazione obbligatoria – l'Azienda ha scelto di investire volontariamente nella valorizzazione del proprio capitale umano attraverso:

- il conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, con relativo piano strategico, comitato guida e indicatori di monitoraggio (KPI);
- la formazione continua del personale e la valorizzazione delle competenze professionali;
- la promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

### OBIETTIVI E INIZIATIVE FUTURE

- attuare il piano strategico per la parità di genere e mantenere la certificazione UNI/PdR 125:2022, monitorandone i KPI;
- incrementare le ore di formazione;
- mantenere elevati standard di salute e sicurezza.



## Lavoratori della catena del valore

### PERCHÉ IL TEMA È RILEVANTE

Le attività operative di logistica, trasporto e spedizione sono affidate in appalto a cooperative e partner specializzati. L'Azienda considera pertanto fondamentale che anche i soggetti che operano lungo la propria catena del valore condividano principi di legalità, correttezza e responsabilità.

### PRATICHE E POLITICHE ADOTTATE

Nella gestione di fornitori, cooperative, appaltatori e partner commerciali l'Azienda:

- richiama nei contratti il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001;
- richiede il rispetto del Codice Etico aziendale;
- verifica la regolarità contributiva mediante acquisizione del DURC;
- richiede la documentazione prevista dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- richiede il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- effettua attività di qualifica e aggiornamento documentale dei partner.

### OBIETTIVI E INIZIATIVE FUTURE

- sviluppare criteri di qualifica dei fornitori sempre più orientati agli aspetti ESG, nonché istituire un albo fornitori con griglia di rating strutturato;
- consolidare il monitoraggio dei partner strategici.



## Comunità interessate

### PERCHÉ IL TEMA È RILEVANTE

L'Azienda riconosce il proprio ruolo sociale, sia all'interno dei territori nei quali opera sia in una prospettiva più ampia di solidarietà, e promuove iniziative volte a creare valore condiviso.

### PRATICHE E POLITICHE ADOTTATE

Nel corso degli anni, Le Delizie del Sud ha sviluppato un impegno crescente verso il territorio e le comunità, sostenendo iniziative capaci di generare valore sociale, promuovere inclusione, partecipazione e vicinanza ai contesti in cui l'azienda opera.

In particolare, l'azienda ha sostenuto:

- Iniziative sportive e progetti legati allo sport, riconoscendone il valore come strumento di aggregazione, crescita e partecipazione. Tra queste rientrano le iniziative di comunicazione e brand visibility realizzate in occasione delle gare casalinghe della SSC Napoli, la sponsorizzazione del Portici 1906 e il sostegno al Trofeo Internazionale D'Alterio, dedicato al calcio giovanile e alla valorizzazione delle nuove generazioni;
- Nel 2025, il sostegno a Salvo Mondino, pilota italiano classe 1999, impegnato nel Campionato Italiano Supersalita, la massima serie nazionale di automobilismo dedicata alle cronoscalate. Le Delizie del Sud ha partecipato al progetto in qualità di Main Sponsor, con presenza sulla vettura da gara e sul casco del pilota, contribuendo al sostegno di un giovane talento italiano in un contesto sportivo di livello nazionale;
- D.i.Re – Donne in Rete contro la violenza, rete nazionale dei centri antiviolenza, in coerenza con l'attenzione dell'azienda ai temi della parità di genere, della tutela della persona e della prevenzione di ogni forma di discriminazione;
- Medici Senza Frontiere, organizzazione medico-umanitaria internazionale impegnata nell'assistenza alle persone colpite da conflitti, crisi umanitarie ed emergenze sanitarie;
- Progetti a finalità sociale e benefica, rivolti al sostegno di persone e realtà in condizioni di maggiore fragilità;
- Associazioni, iniziative e realtà locali, attraverso interventi orientati a rafforzare il legame con il territorio e a sostenere attività di interesse collettivo;
- Collaborazioni con istituzioni e comunità territoriali, sviluppate con l'obiettivo di favorire relazioni stabili, dialogo e partecipazione nei contesti in cui l'azienda è presente.





**Portici 1906**  
Sponsor di maglia



**Salvo Mondino**  
Il casco del pilota



**Salvo Mondino**  
La vettura da gara



**SSC Napoli**  
Il marchio ledelizie sui LED a bordo campo

Nel loro insieme, queste iniziative riflettono una visione della responsabilità sociale che va oltre la sola dimensione economica dell'impresa e che riconosce nel rapporto con il territorio, con le persone e con le comunità una parte integrante del percorso di crescita di Le Delizie del Sud.

#### COMUNITÀ INTERESSATE · OBIETTIVI E INIZIATIVE FUTURE

- consolidare le iniziative a favore del territorio e il sostegno alle organizzazioni umanitarie;
- rafforzare il dialogo con gli stakeholder locali;
- promuovere nuovi progetti di responsabilità sociale.



## Consumatori e utenti finali

### PERCHÉ IL TEMA È RILEVANTE

La distribuzione di oltre 8.000 referenze food e non food attribuisce all'Azienda una responsabilità diretta nella sicurezza, conformità e qualità dei prodotti che raggiungono i clienti e, attraverso questi, i consumatori finali.

### PRATICHE E POLITICHE ADOTTATE

- sistema di gestione per la qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015, a presidio della conformità dei processi e dei prodotti distribuiti;
- selezione e qualifica dei fornitori dei prodotti commercializzati.

### OBIETTIVI E INIZIATIVE FUTURE

- mantenere la certificazione UNI EN ISO 9001:2015;
- rafforzare i presidi di qualifica e monitoraggio dei fornitori.



## Condotta aziendale

### PERCHÉ IL TEMA È RILEVANTE

L'integrità, la trasparenza e la legalità costituiscono principi fondamentali del modello di governance di Le Delizie del Sud.

### PRATICHE E POLITICHE ADOTTATE

L'Azienda ha implementato un sistema di governance fondato su:

- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001;
- Organismo di Vigilanza;
- Codice Etico;
- sistema di Whistleblowing (D.Lgs. 24/2023);
- certificazione UNI ISO 37001:2016 per la prevenzione della corruzione;
- Rating di Legalità rilasciato dall'AGCM;
- sistema di controllo interno e procedure di compliance.

### OBIETTIVI E INIZIATIVE FUTURE

- mantenere le certificazioni conseguite e il Rating di Legalità;
- proseguire la formazione del personale sul Modello 231, sul Codice Etico e sui presidi anticorruzione.

Le azioni descritte nel presente capitolo sono oggetto di monitoraggio periodico da parte della Società. Il presente bilancio di sostenibilità, redatto in conformità allo standard VSME, è accompagnato da una lettera di Assurance rilasciata dal revisore legale, a garanzia dell'attendibilità delle informazioni rendicontate.

“

*La Terra è ora il nostro unico  
azionista.*

■ **Yvon Chouinard**  
FONDATORE DI PATAGONIA, 2022

# Ambiente

Per Le Delizie del Sud, ogni scelta operativa può avere un impatto sull'ambiente. Per questo l'azienda intende andare oltre il proprio ruolo di distributore, promuovendo un modello di crescita sempre più responsabile, in cui efficienza, innovazione e attenzione all'ambiente contribuiscano concretamente alla riduzione degli impatti e alla costruzione di un futuro più sostenibile.

## NUMERI CHIAVE

423,07 MWh

CONSUMO ENERGETICO COMPLESSIVO 2025

88,67 tCO<sub>2</sub>e

EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2 LOCATION-BASED

50,67 %

RIFIUTI AVVIATI A RICICLO E RECUPERO

48,94 t

RIFIUTI PRODOTTI, TUTTI NON PERICOLOSI

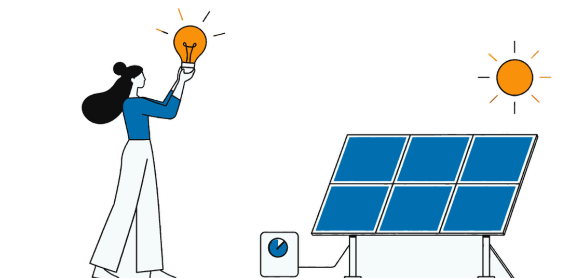


### IN QUESTA SEZIONE

- Energia ed emissioni di gas a effetto serra — B3
- Acqua — B6
- Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti — B7
- Obiettivi di riduzione delle emissioni di GHG e transizione climatica — C3
- Rischi climatici — C4

## METRICHE BASE • AMBIENTE B3

## Energia ed emissioni di gas a effetto serra



Nel 2025 i consumi energetici di Le Delizie del Sud S.r.l. sono riconducibili principalmente all'energia elettrica acquistata per lo svolgimento delle attività aziendali e ai carburanti utilizzati dalla flotta di autovetture aziendali.

Il consumo di energia elettrica acquistata nell'anno è stato pari a 328,09 MWh, sulla base dei consumi rilevati e riportati nelle fatture del fornitore.

I carburanti utilizzati dalla flotta aziendale, costituiti da diesel e benzina, corrispondono a un consumo energetico complessivo pari a 94,98 MWh.

Il consumo energetico totale registrato nel 2025 è pertanto pari a 423,07 MWh.

# 423,07

MWh

Consumo energetico complessivo 2025

### TABELLA Consumi energetici 2025

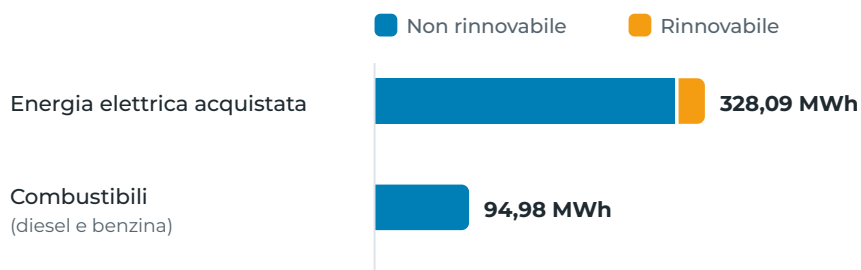
| FONTE ENERGETICA                | RINNOVABILE (MWH) | NON RINNOVABILE (MWH) | TOTALE (MWH)  |
|---------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------|
| Energia elettrica acquistata    | 26,38             | 301,71                | 328,09        |
| Combustibili (diesel e benzina) | 0,00              | 94,98                 | 94,98         |
| <b>Totale</b>                   | <b>26,38</b>      | <b>396,69</b>         | <b>423,07</b> |

La ripartizione dell'energia elettrica tra fonti rinnovabili e non rinnovabili è stata determinata sulla base delle informazioni sul mix energetico rese disponibili dal fornitore nella documentazione di fatturazione.

Nel 2025 la quota di energia da fonti rinnovabili rappresenta quindi circa il 6,2% del consumo energetico complessivo.

## Consumi energetici 2025

MWh · energia elettrica acquistata e combustibili della flotta



## Emissioni di gas a effetto serra



Le emissioni di gas a effetto serra sono state determinate considerando le emissioni dirette Scope 1, connesse principalmente all'utilizzo dei carburanti della flotta aziendale, e le emissioni indirette Scope 2 location-based, derivanti dall'energia elettrica acquistata.

Nel 2025 le emissioni complessive Scope 1 e Scope 2 sono risultate pari a circa 88,67 tCO<sub>2</sub>e.

**TABELLA Emissioni GHG 2025**

| CATEGORIA                       | Fonte Principale                    | EMISSIONI 2025                |
|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| Scope 1                         | Combustibili della flotta aziendale | 23,18 tCO <sub>2</sub> e      |
| Scope 2 – Location Based        | Energia elettrica acquistata        | 65,49 tCO <sub>2</sub> e      |
| <b>Totale Scope 1 + Scope 2</b> |                                     | <b>88,67 tCO<sub>2</sub>e</b> |

Per gli impianti di refrigerazione, la documentazione F-GAS disponibile non evidenzia rilevazioni di perdite di gas refrigerante.

Nota: per il calcolo delle emissioni Scope 2 – Location Based è stato adottato il riferimento nazionale ISPRA, che elabora annualmente i fattori di emissione associati alla produzione e al consumo di energia elettrica in Italia.

## Emissioni GHG 2025

tCO<sub>2</sub>e · Scope 1 e Scope 2 location-based

### Scope 2 — location-based

Energia elettrica acquistata

65,49 tCO<sub>2</sub>e

### Scope 1

Combustibili della flotta aziendale

23,18 tCO<sub>2</sub>e

## Intensità GHG

L'intensità emissiva mette in relazione le emissioni complessive Scope 1 e Scope 2 location-based con i ricavi netti dell'azienda.

A fronte di ricavi netti pari a circa 104 milioni di euro, nel 2025 l'intensità GHG è risultata pari a:

**TABELLA Intensità emissiva 2025**

| INDICATORE                                 | UNITÀ DI MISURA                  | 2025        |
|--------------------------------------------|----------------------------------|-------------|
| Emissioni Scope 1 + Scope 2 Location Based | tCO <sub>2</sub> e               | 88,67       |
| Ricavi netti                               | €                                | 104.783.686 |
| Intensità GHG                              | tCO <sub>2</sub> e / € fatturato | 0,000000853 |

L'indicatore rappresenta le emissioni generate per ciascun euro di fatturato e costituisce un riferimento per monitorare nel tempo l'evoluzione dell'efficienza emissiva dell'azienda.

## Trasporto e Scope 3

Le Delizie del Sud non possiede automezzi destinati alla distribuzione delle merci e si avvale di partner logistici in outsourcing, che sostengono direttamente i relativi consumi di carburante e le attività di gestione e manutenzione dei mezzi.

Le emissioni associate a tali attività rientrano pertanto nella catena del valore. La loro valutazione nell'ambito delle emissioni Scope 3 rappresenta un possibile sviluppo della rendicontazione ambientale nei prossimi anni.



## ■ Evoluzione del profilo energetico

Nei prossimi anni il profilo energetico dell'azienda è destinato a evolvere anche attraverso il trasferimento nel nuovo polo logistico di proprietà, per il quale è prevista l'installazione di impianti fotovoltaici.

La produzione diretta di energia da fonte rinnovabile consentirà di incrementare progressivamente la quota di energia autoprodotta e di migliorare il monitoraggio dei consumi energetici e delle relative performance ambientali.

**TABELLA** Principali indicatori 2025

| INDICATORE                       | 2025                                             |
|----------------------------------|--------------------------------------------------|
| Consumo energetico complessivo   | 423,07 MWh                                       |
| Energia elettrica acquistata     | 328,09 MWh                                       |
| Combustibili                     | 94,98 MWh                                        |
| Energia da fonti rinnovabili     | 26,38 MWh                                        |
| Emissioni Scope 1                | 23,18 tCO <sub>2</sub> e                         |
| Emissioni Scope 2 Location Based | 65,49 tCO <sub>2</sub> e                         |
| Emissioni Scope 1 + Scope 2      | 88,67 tCO <sub>2</sub> e                         |
| Intensità GHG                    | 0,000000853<br>tCO <sub>2</sub> e/€<br>fatturato |

AMBIENTE

# 88,67

tCO<sub>2</sub>e

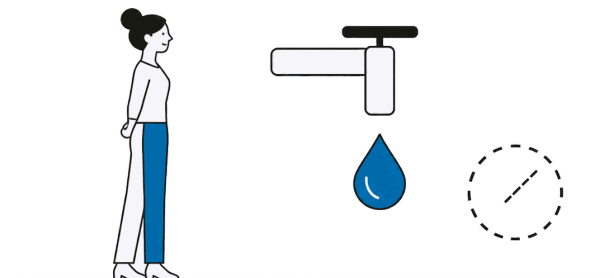
Nel 2025 le emissioni complessive Scope 1 e Scope 2 sono risultate pari a circa 88,67 tCO<sub>2</sub>e.

Fonte: Informativa B3.



## METRICHE BASE · AMBIENTE B6

## Acqua



L'approvvigionamento idrico del sito avviene tramite pozzo. Nel 2025, Le Delizie del Sud S.r.l. non dispone di una misurazione autonoma dei volumi di acqua prelevata, in quanto il dato non è direttamente rilevabile nell'ambito dell'attuale gestione del sito.

**Metrica non quantificata**

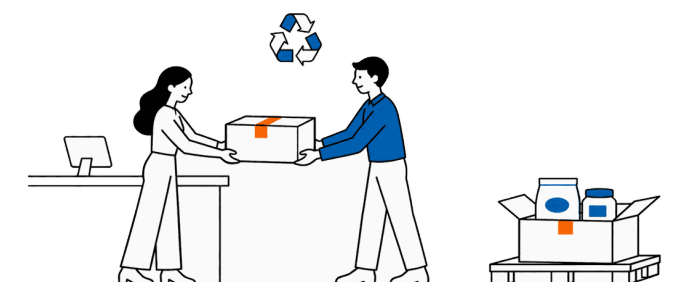
L'utilizzo dell'acqua è limitato prevalentemente ai servizi igienici, alla pulizia degli ambienti e agli ordinari usi civili e non è impiegato in processi produttivi. Per tale ragione, nel presente Bilancio non viene riportato un dato quantitativo relativo ai prelievi e ai consumi idrici riferiti al 2025.

A partire dal 2027, con l'insediamento nel nuovo polo logistico di Acerra, l'azienda prevede di rendere più puntuale il monitoraggio di questa metrica attraverso una misurazione diretta e sistematica dei prelievi idrici, migliorando progressivamente la qualità, la tracciabilità e la confrontabilità dei dati rendicontati nel tempo.

## METRICHE BASE • AMBIENTE B7

## Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Le Delizie del Sud riconosce il ruolo strategico dell'uso efficiente delle risorse e dell'economia circolare nel proprio modello operativo di distributore, caratterizzato da rilevanti flussi di movimentazione delle merci, utilizzo di imballaggi e produzione di rifiuti principalmente connessi alle attività logistiche e d'ufficio.



L'azienda favorisce, ove possibile, il recupero e il riutilizzo dei materiali impiegati nelle proprie attività. I pallet utilizzati nella movimentazione delle merci vengono recuperati e riutilizzati e, laddove previsto, restituiti ai circuiti dedicati. La gestione degli imballaggi è supportata dall'utilizzo di presse e compattatori, che consentono una gestione più efficiente dei materiali destinati alle successive attività di recupero.

Nella gestione delle merci, sistemi di riordino automatico contribuiscono a contenere eccedenze e invenduto. In funzione dello stato e delle caratteristiche dei prodotti, le merci non più destinate alla normale commercializzazione possono essere restituite al fornitore, donate a enti benefici o, ove applicabile, destinate alla produzione di mangimi per animali.

### **Gestione dei rifiuti**

I rifiuti prodotti nel corso delle attività sono prevalentemente costituiti da carta e cartone, plastica, imballaggi misti, prodotti alimentari non più commercializzabili e toner esausti.

Nel 2025 sono state prodotte complessivamente 48,94 tonnellate di rifiuti, interamente classificate come non pericolose.

Le frazioni costituite da carta e cartone, plastica e toner esausti sono destinate a circuiti di recupero e riciclo, mentre gli imballaggi misti e i prodotti alimentari o materiali non più idonei al consumo sono destinati a smaltimento secondo le modalità previste dalla normativa ambientale vigente.

**TABELLA Rifiuti prodotti e destinazione – 2025**

| INDICATORE                         | UNITÀ DI MISURA | 2025  |
|------------------------------------|-----------------|-------|
| Rifiuti totali prodotti            | ton             | 48,94 |
| Rifiuti non pericolosi             | ton             | 48,94 |
| Rifiuti pericolosi                 | ton             | 0,00  |
| Rifiuti avviati a riciclo/recupero | ton             | 24,80 |
| Rifiuti destinati a smaltimento    | ton             | 24,14 |
| Quota avviata a riciclo/recupero   | %               | 50,67 |

**Rifiuti prodotti e destinazione – 2025**

tonnellate · 48,94 t prodotte, interamente non pericolose



La gestione dei rifiuti è affidata a operatori autorizzati e monitorata attraverso la documentazione prevista dalla normativa ambientale.

**Obiettivi di miglioramento 2026-2027**

Le Delizie del Sud intende rafforzare il proprio approccio all'economia circolare attraverso l'introduzione di una metodologia per il monitoraggio degli sprechi alimentari, la progressiva riduzione dell'utilizzo della carta nelle attività gestionali e promozionali mediante un percorso di digitalizzazione e l'integrazione graduale di requisiti e aspettative di economia circolare nella gestione dei fornitori e dei partner rilevanti.

## METRICHE COMPRENSIVE • AMBIENTE C3

## Obiettivi di riduzione delle emissioni di GHG e transizione climatica

Nel 2025 Le Delizie del Sud non ha ancora definito target formali di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra né ha formalizzato un piano strutturato di transizione climatica.

L'azienda intende tuttavia rafforzare progressivamente il proprio percorso di decarbonizzazione attraverso il monitoraggio delle emissioni, l'incremento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e la futura estensione della misurazione alle emissioni indirette della catena del valore.

Un contributo significativo a tale percorso sarà rappresentato dall'entrata in funzione, prevista nel 2027, del nuovo polo logistico di Acerra. La nuova struttura sarà dotata di impianto fotovoltaico, con conseguente incremento progressivo della quota di energia rinnovabile autoprodotta, e di stazioni di ricarica per veicoli elettrici.

Parallelamente, Le Delizie del Sud prevede un progressivo rinnovo del parco autovetture aziendali attraverso l'introduzione di veicoli elettrici e ibridi, accompagnato dal rafforzamento del monitoraggio dei consumi energetici e delle relative emissioni.

Nei prossimi anni l'azienda intende inoltre valutare l'estensione della rendicontazione alle emissioni Scope 3, con particolare attenzione alle attività logistiche e di trasporto affidate a partner esterni.

L'evoluzione di tali iniziative consentirà all'Azienda di disporre di una base informativa più completa sulla quale definire, in futuro, obiettivi quantitativi di riduzione delle emissioni e un percorso climatico maggiormente strutturato.

## Rischi climatici



Nel 2025 Le Delizie del Sud non ha registrato eventi climatici che abbiano determinato impatti significativi sulla continuità operativa, sulle strutture o sulla catena logistica. L'azienda considera tuttavia i cambiamenti climatici un fattore da monitorare nel medio-lungo periodo, con particolare attenzione ai rischi fisici connessi a eventi meteorologici estremi, precipitazioni intense, fenomeni ventosi eccezionali e aumento delle temperature.

Tra i possibili effetti vengono considerati eventuali interruzioni o rallentamenti delle attività logistiche, difficoltà nella movimentazione delle merci, incremento dei consumi energetici e possibili criticità lungo la catena di fornitura.

In tale prospettiva, il nuovo polo logistico di Acerra, la cui operatività è prevista nel 2027, sarà dotato di sistemi tecnologici di monitoraggio dinamico della struttura. Sensori e sistemi di elaborazione automatizzata consentiranno di rilevare in tempo reale eventuali anomalie del comportamento strutturale a seguito di eventi straordinari, tra cui precipitazioni di eccezionale intensità e fenomeni ventosi rilevanti.

Tali strumenti contribuiranno a rafforzare la capacità di prevenzione e risposta dell'azienda, supportando la sicurezza delle persone e la continuità operativa.

Le Delizie del Sud intende progressivamente rendere più strutturata la valutazione dei rischi climatici, estendendo nel tempo l'analisi anche ai principali fornitori e partner logistici della catena del valore.

“

*Prenditi cura dei tuoi  
dipendenti e loro si  
prenderanno cura della tua  
azienda.*

■ **Richard Branson**  
FONDATORE DI VIRGIN GROUP

# Social

Per Le Delizie del Sud, la sostenibilità sociale parte dalle persone e dalla qualità delle relazioni che l'azienda costruisce ogni giorno con dipendenti, collaboratori, partner e comunità.

## NUMERI CHIAVE

15 dipendenti

TUTTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

53,3 %

QUOTA FEMMINILE DELL'ORGANICO

0 infortuni

INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI NEL 2025

150 ore

FORMAZIONE EROGATA A CIASCUN GENERE



### IN QUESTA SEZIONE

- Caratteristiche generali — B8
- Salute e sicurezza — B9
- Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione — B10
- Forza lavoro (Generale) Caratteristiche aggiuntive — C5
- Politiche e processi sui diritti umani — C6
- Incidenti gravi sui diritti umani — C7



L'azienda promuove un ambiente di lavoro fondato su stabilità, rispetto, pari opportunità, inclusione e sviluppo delle competenze, riconoscendo nel capitale umano un elemento essenziale per la continuità e la crescita dell'organizzazione.

L'impegno sociale si traduce nella tutela dei diritti dei lavoratori, nella promozione della salute e sicurezza, nella valorizzazione della diversità di genere e generazionale, nella formazione continua e nell'adozione di strumenti di governance e compliance volti a prevenire comportamenti non conformi e a rafforzare la cultura dell'integrità. Accanto alla dimensione interna, Le Delizie del Sud considera rilevante anche il proprio rapporto con il territorio e con le comunità di riferimento, sostenendo iniziative sociali, sportive e solidali e contribuendo, attraverso il proprio modello di business, alla creazione di valore per clienti, partner e stakeholder.

#### METRICHE BASE • QUESTIONI SOCIALI B8 • FORZA LAVORO

## Caratteristiche generali



Le persone rappresentano una componente centrale del modello organizzativo di Le Delizie del Sud. L'azienda promuove rapporti di lavoro stabili, la valorizzazione delle competenze, le pari opportunità e la continuità professionale.

Al 31 dicembre 2025, la forza lavoro direttamente impiegata dall'azienda è composta da 15 dipendenti, tutti occupati in Italia, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

La composizione per genere risulta sostanzialmente equilibrata: 8 donne e 7 uomini, corrispondenti rispettivamente al 53,3% e al 46,7% dell'organico complessivo.

## Composizione dell'organico al 31 dicembre 2025

una figura per dipendente · 15 persone

Donne · 8 · 53,3%

Uomini · 7 · 46,7%



**TABELLA** Caratteristiche della forza lavoro

| INDICATORE                         | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|------------------------------------|-----------------|------|
| Dipendenti totali                  | n. persone      | 15   |
| Dipendenti a tempo indeterminato   | n. persone      | 15   |
| Dipendenti a tempo determinato     | n. persone      | 0    |
| Donne                              | n. persone      | 8    |
| Uomini                             | n. persone      | 7    |
| Dipendenti occupati in Italia      | n. persone      | 15   |
| Dipendenti occupati in altri Paesi | n. persone      | 0    |
| Dipendenti part-time               | n. persone      | 0    |

La totalità dei rapporti di lavoro risulta pertanto a tempo indeterminato e a tempo pieno, evidenziando un modello occupazionale caratterizzato da stabilità contrattuale.



**15**

persone

Dipendenti al 31/12/2025



**53,3**

%

Quota femminile dell'organico



**100**

%

Contratti a tempo indeterminato

A integrazione delle informazioni previste dal VSME, Le Delizie del Sud ha analizzato volontariamente la composizione generazionale della propria forza lavoro, con l'obiettivo di rappresentare in maniera più articolata la diversità presente nell'organizzazione.

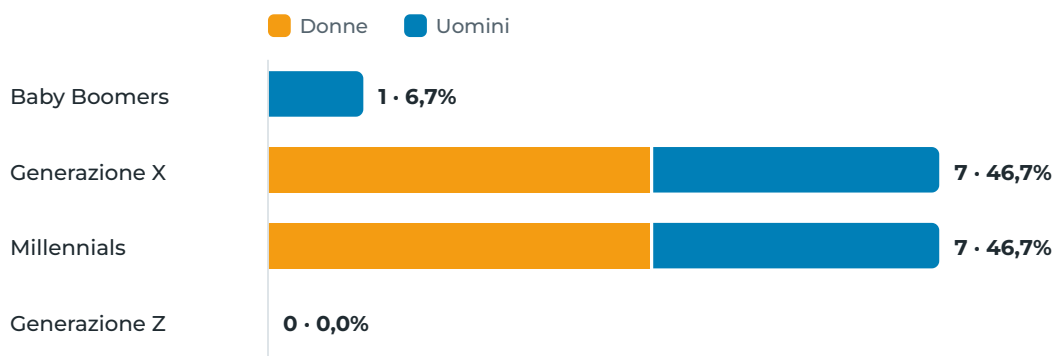
Al 31 dicembre 2025, la popolazione aziendale risulta concentrata prevalentemente tra Generazione X e Millennials, che rappresentano complessivamente il 93,3% dell'organico.

**TABELLA** Distribuzione per generazione e genere

| GENERAZIONE   | DONNE    | UOMINI   | TOTALE    | % ORGANICO  |
|---------------|----------|----------|-----------|-------------|
| Baby Boomers  | 0        | 1        | 1         | 6,7%        |
| Generazione X | 4        | 3        | 7         | 46,7%       |
| Millennials   | 4        | 3        | 7         | 46,7%       |
| Generazione Z | 0        | 0        | 0         | 0,0%        |
| <b>Totale</b> | <b>8</b> | <b>7</b> | <b>15</b> | <b>100%</b> |

**Distribuzione per generazione e genere**

numero di dipendenti e quota sull'organico



## Salute e sicurezza



La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta un elemento essenziale nella gestione delle attività di Le Delizie del Sud.

Nel corso del 2025, tra il personale direttamente in forza all'Azienda, non sono stati registrati infortuni sul lavoro né decessi riconducibili a infortuni o malattie professionali.

| INDICATORE                                 | UNITÀ DI MISURA          | 2025 |
|--------------------------------------------|--------------------------|------|
| Infortuni sul lavoro registrabili          | n.                       | 0    |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili | per 200.000 ore lavorate | 0,00 |
| Decessi dovuti a infortuni sul lavoro      | n.                       | 0    |
| Decessi dovuti a malattie professionali    | n.                       | 0    |

\*Il tasso di infortuni è calcolato secondo la metodologia VSME, rapportando gli infortuni registrabili alle ore lavorate e normalizzando il risultato su 200.000 ore.

Il risultato riflette l'attenzione dedicata alla prevenzione e alla tutela delle persone nello svolgimento delle attività aziendali.

## METRICHE BASE • QUESTIONI SOCIALI B10 • FORZA LAVORO

## Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Le Delizie del Sud gestisce i rapporti di lavoro nel rispetto della normativa e della contrattazione collettiva applicabile, assicurando condizioni retributive almeno pari ai livelli minimi previsti dal contratto collettivo di riferimento.

Nel corso del 2025, il 100% dei dipendenti risulta coperto dalla contrattazione collettiva.

| INDICATORE                                                    | UNITÀ DI MISURA | 2025              |
|---------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| Dipendenti con retribuzione almeno pari al minimo applicabile | Sì/NO           | Sì                |
| Dipendenti coperti da contrattazione collettiva               | %               | 100               |
| Divario retributivo di genere                                 | %               | Non rendicontato* |
| Ore medie annue di formazione – uomini                        | ore/dipendente  | 21,43             |
| Ore medie annue di formazione – donne                         | ore/dipendente  | 18,75             |

\* L'informazione relativa al divario retributivo di genere non viene rendicontata nell'ambito della presente disclosure, in considerazione della dimensione dell'organico e delle previsioni dello standard VSME applicabili all'impresa.

## Formazione e sviluppo delle competenze



Le Delizie del Sud considera la formazione uno strumento strategico per sostenere l'aggiornamento professionale, lo sviluppo delle competenze e l'evoluzione organizzativa dell'azienda.

Nel periodo di rendicontazione è stato realizzato un percorso formativo dedicato all'intelligenza artificiale, articolato tra attività in presenza e formazione a distanza asincrona. Il programma ha previsto complessivamente 150 ore di formazione, di cui 80 ore in presenza e 70 ore in modalità asincrona.



# 150

ore

Formazione erogata alle donne



# 150

ore

Formazione erogata agli uomini

### Formazione e sviluppo delle competenze

ore di formazione per modalità di erogazione

■ In presenza · 80 ore ■ A distanza asincrona · 70 ore

80

70

I contenuti hanno riguardato principalmente:

- l'intelligenza artificiale applicata ai diversi settori economici;
- l'impatto e le ricadute dell'intelligenza artificiale sul welfare aziendale;
- l'impatto dell'intelligenza artificiale sull'uomo;
- un percorso di introduzione ai principali concetti e strumenti dell'AI.

La formazione è stata resa disponibile in maniera paritetica alla componente maschile e femminile della forza lavoro, per complessive 150 ore erogate a ciascun genere, corrispondenti a una media di 21,43 ore annue per i dipendenti uomini e di 18,75 ore per le dipendenti donne.

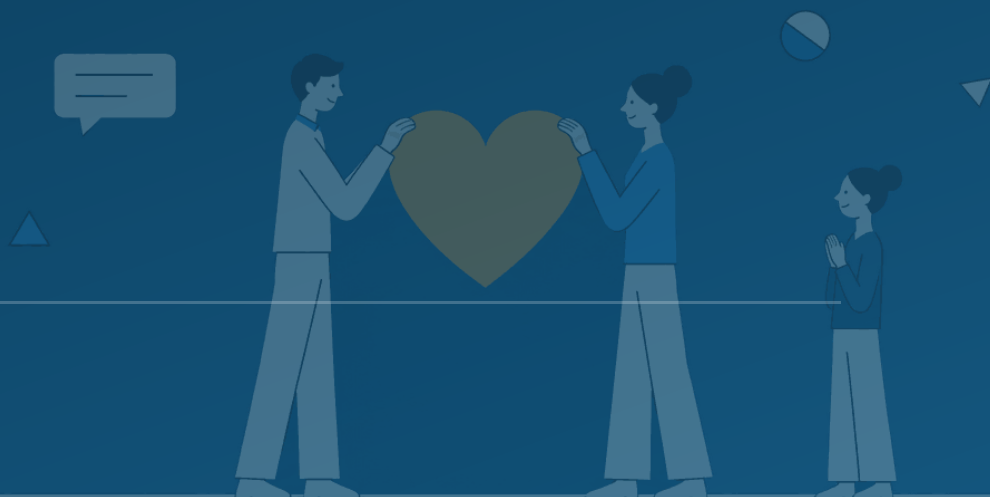
L'iniziativa si inserisce nel più ampio percorso di digitalizzazione e innovazione dei processi aziendali, con l'obiettivo di accompagnare le persone nell'acquisizione di competenze coerenti con l'evoluzione tecnologica dell'organizzazione.

SALUTE E SICUREZZA

# 0 infortuni

Nel corso del 2025, tra il personale direttamente in forza all'Azienda, non sono stati registrati infortuni sul lavoro né decessi riconducibili a infortuni o malattie professionali.

Fonte: Informativa B9.



## METRICHE COMPRENSIVE • QUESTIONI SOCIALI C5

## Forza lavoro (Generale) Caratteristiche aggiuntive

Le informative aggiuntive previste dal presente requisito sono applicabili alle imprese con 50 o più dipendenti.

Nel 2025 Le Delizie del Sud presenta un organico inferiore a tale soglia; pertanto non vengono rendicontati il rapporto di genere a livello di gestione né le ulteriori informazioni relative ai lavoratori autonomi e temporanei previste dalla metrica C5.

## METRICHE COMPRENSIVE • QUESTIONI SOCIALI C6

## Politiche e processi sui diritti umani



Le Delizie del Sud ha adottato un insieme di principi, strumenti e processi volti a tutelare i diritti delle persone e a promuovere comportamenti corretti e responsabili all'interno dell'organizzazione.

Il Codice Etico, integrato nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, definisce i principi di riferimento in materia di rispetto della persona, diritti dei lavoratori, pari opportunità, salute e sicurezza, non discriminazione e tutela dei diritti umani.

Tali presidi sono rafforzati dal sistema di gestione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, attraverso il quale l'azienda promuove pari opportunità, inclusione e parità di trattamento nell'ambiente di lavoro.

Il Modello 231 contribuisce inoltre a presidiare specifici rischi connessi alla tutela della persona, tra cui lavoro forzato, sfruttamento del lavoro e tratta di esseri umani, oltre ai rischi in materia di salute e sicurezza.

**TABELLA Politiche e processi sui diritti umani**

| TEMA                                                          | RISPOSTA |
|---------------------------------------------------------------|----------|
| Codice etico o politica sui diritti umani per la forza lavoro | ✓ Sì     |
| Lavoro minorile                                               | ✓ Sì*    |
| Lavoro forzato                                                | ✓ Sì     |
| Tratta di esseri umani                                        | ✓ Sì     |
| Discriminazione                                               | ✓ Sì     |
| Prevenzione degli incidenti                                   | ✓ Sì     |
| Altro: pari opportunità, parità di genere e inclusione        | ✓ Sì     |
| Meccanismo di gestione dei reclami/segnalazioni               | ✓ Sì     |

\* Il tema del lavoro minorile è presidiato nell'ambito del sistema complessivo di prevenzione e controllo; il Modello 231 contempla specifiche fattispecie a tutela dei minori.

Le Delizie del Sud mette inoltre a disposizione un canale di whistleblowing che consente di inviare segnalazioni riguardanti comportamenti non conformi alla normativa o alle politiche aziendali in modo sicuro e riservato, anche in forma anonima. Il sistema di segnalazione si integra con i presidi dell'Organismo di Vigilanza e con i meccanismi di controllo previsti dal Modello 231.

#### METRICHE COMPRENSIVE • QUESTIONI SOCIALI C7

## Incidenti gravi sui diritti umani

Nel corso del 2025, Le Delizie del Sud non ha registrato incidenti confermati in materia di diritti umani riconducibili alla propria forza lavoro.

**TABELLA Incidenti in materia di diritti umani**

| TIPOLOGIA DI INCIDENTE                    | 2025 |
|-------------------------------------------|------|
| Lavoro minorile                           | – NO |
| Lavoro forzato                            | – NO |
| Tratta di esseri umani                    | – NO |
| Discriminazione                           | – NO |
| Altri incidenti relativi ai diritti umani | – NO |

Nel periodo di rendicontazione, l'azienda non è inoltre a conoscenza di incidenti confermati relativi a lavoratori della catena del valore, comunità interessate, consumatori o utenti finali.



*Ci vogliono vent'anni per costruire una reputazione e cinque minuti per rovinarla.*

■ **Warren Buffett**  
PRESIDENTE DI BERKSHIRE HATHAWAY

# Governance



**Governare significa dare direzione, assumersi responsabilità e creare fiducia.**

Per Le Delizie del Sud, la governance rappresenta il punto di equilibrio tra visione imprenditoriale, responsabilità nelle decisioni e capacità di guardare al lungo periodo. È il modo in cui l'azienda traduce i propri valori in scelte concrete, definisce con chiarezza ruoli e responsabilità e costruisce relazioni fondate su trasparenza, correttezza e affidabilità.

## NUMERI CHIAVE

0

condanne

CONDANNE PER VIOLAZIONI DELLE LEGGI  
ANTICORRUZIONE

0,00 €

SANZIONI PECUNIARIE PER CORRUZIONE

0 €

RICAVI DAI SETTORI ESCLUSI DAI  
BENCHMARK UE



### IN QUESTA SEZIONE

- Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva — B11
- Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance — C9
- Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE — C8

## METRICHE BASE • CONDOTTA DELLE IMPRESE B11

## Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva



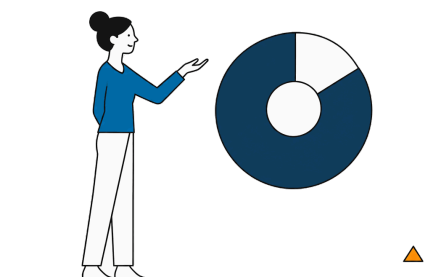
Le Delizie del Sud promuove una condotta aziendale improntata ai principi di integrità, correttezza e trasparenza, supportata dal proprio Codice Etico e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Nel corso del 2025 non sono state registrate condanne né sanzioni pecuniarie a carico dell'Azienda per violazioni delle normative in materia di corruzione attiva e passiva.

| INDICATORE                                                    | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|---------------------------------------------------------------|-----------------|------|
| Condanne per violazioni delle leggi anticorruzione            | n.              | 0    |
| Sanzioni pecuniarie per violazioni delle leggi anticorruzione | €               | 0,00 |

## METRICHE COMPRENSIVE • CONDOTTA DELLE IMPRESE C8

## Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE



Le Delizie del Sud opera nel settore della distribuzione alimentare e nel corso del 2025 non ha generato ricavi da attività riconducibili ai settori individuati dalla presente metrica VSME.

| SETTORE                                              | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|------------------------------------------------------|-----------------|------|
| Armi controverse                                     | €               | 0    |
| Coltivazione e produzione di tabacco                 | €               | 0    |
| Carbone                                              | €               | 0    |
| Petrolio                                             | €               | 0    |
| Gas                                                  | €               | 0    |
| Produzione di pesticidi e altri prodotti agrochimici | €               | 0    |

L'Azienda non risulta pertanto esclusa dai benchmark di riferimento dell'Unione europea allineati con l'Accordo di Parigi sulla base dei criteri previsti dalla presente informativa.

## GOVERNANCE

0 condanne

Nel corso del 2025 non sono state registrate condanne né sanzioni pecuniarie a carico dell'Azienda per violazioni delle normative in materia di corruzione attiva e passiva.

Fonte: Informativa B11.



## METRICHE COMPRENSIVE • CONDOTTA DELLE IMPRESE C9

## Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance



Il sistema di governance di Le Delizie del Sud S.r.l. si articola attraverso il Socio Unico HB25 S.r.l., l'Amministratore Unico, l'organo di controllo e revisione e l'Organismo di Vigilanza, secondo ruoli e responsabilità distinti.

### Organi di governo e di controllo

ruoli e responsabilità



controllo societario, revisione e vigilanza sul Modello 231

## ▮ **Assemblea e Socio Unico HB25 S.r.l.**

Le Delizie del Sud S.r.l. è controllata al 100% da HB25 S.r.l., Socio Unico e holding della famiglia Bagnati. Al Socio spettano le decisioni attribuite dalla normativa e dallo statuto, nonché un ruolo di indirizzo proprietario rispetto all'evoluzione strategica dell'azienda.

Nell'ambito del percorso di sostenibilità, il Socio Unico rappresenta un interlocutore rilevante in relazione alla coerenza tra sviluppo aziendale, investimenti e orientamento strategico di lungo periodo, nonché alla progressiva evoluzione del percorso volontario di sostenibilità e della relativa rendicontazione.

## ▮ **Amministratore Unico**

Le funzioni di amministrazione, direzione e supervisione dell'azienda sono attribuite all'Amministratore Unico, Sig. Salvatore Bagnati, che rappresenta il vertice dell'organo di governance.

L'Amministratore Unico assume pertanto un ruolo centrale nell'indirizzo delle strategie aziendali e nella progressiva integrazione degli aspetti di sostenibilità all'interno dei processi decisionali e di sviluppo dell'azienda.

Ai fini della metrica C9 del VSME, il rapporto di diversità di genere è calcolato con riferimento all'organo di governance dell'impresa. Al 31 dicembre 2025, tale organo è composto da un unico membro di genere maschile.

| INDICATORE                       | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|----------------------------------|-----------------|------|
| Membri dell'organo di governance | n.              | 1    |
| Membri di genere femminile       | n.              | 0    |
| Membri di genere maschile        | n.              | 1    |
| Rapporto di diversità di genere  | donne/uomini    | 0,00 |

## ▮ **Sindaco Unico e Revisore legale**

Le Delizie del Sud è dotata di un Sindaco Unico – Revisore legale, Dott. Gennaro Cirillo, cui sono attribuite le rispettive funzioni di controllo societario e revisione previste dalla normativa applicabile.

Nell'ambito del primo Bilancio di Sostenibilità, redatto volontariamente secondo lo standard VSME, è inoltre previsto un incarico volontario di Limited Assurance, finalizzato a rafforzare l'affidabilità e la verificabilità delle informazioni rendicontate.

Tale attività contribuisce a:

- rafforzare la qualità e la coerenza delle informazioni di sostenibilità;
- accrescere la credibilità del documento nei confronti degli stakeholder;
- favorire la progressiva evoluzione dei processi di raccolta, controllo e verifica dei dati ESG.

## **Organismo di Vigilanza**

Nell'ambito del sistema di compliance previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, Le Delizie del Sud si avvale di un Organismo di Vigilanza monocratico, affidato alla Dott.ssa Rossella Massaro.

Il Modello attribuisce all'OdV funzioni di vigilanza sull'efficacia, sull'osservanza e sull'aggiornamento del sistema 231, nonché attività di monitoraggio delle aree sensibili, verifica dei presidi di controllo, raccolta delle informazioni rilevanti, conduzione di eventuali verifiche interne e segnalazione delle violazioni agli organi competenti.

L'Organismo di Vigilanza rappresenta pertanto un presidio del sistema di governance e compliance aziendale, contribuendo alla diffusione della cultura della legalità e dell'integrità, al monitoraggio dei rischi di non conformità, al rafforzamento dei meccanismi di prevenzione e controllo e alla gestione dei flussi informativi e delle segnalazioni previste dal sistema 231.

# Appendice

La presente appendice riepiloga i principali indicatori quantitativi e qualitativi utilizzati nel Bilancio di Sostenibilità 2025 di Le Delizie del Sud S.r.l., organizzati secondo le dimensioni ambientale, sociale e di governance.



## IN QUESTA SEZIONE

- Ambiente
- Social
- Governance
- KPI economico di riferimento

## Ambiente

**TABELLA Energia ed emissioni – B3**

| KPI                                        | UNITÀ DI MISURA                      | 2025        |
|--------------------------------------------|--------------------------------------|-------------|
| Energia elettrica acquistata               | MWh                                  | 328,09      |
| Energia elettrica da fonti rinnovabili     | MWh                                  | 26,38       |
| Energia elettrica da fonti non rinnovabili | MWh                                  | 301,71      |
| Consumo energetico da combustibili         | MWh                                  | 94,98       |
| Consumo energetico complessivo             | MWh                                  | 423,07      |
| Energia da fonti rinnovabili               | MWh                                  | 26,38       |
| Energia da fonti non rinnovabili           | MWh                                  | 396,69      |
| Quota di energia da fonti rinnovabili      | %                                    | 6,2         |
| Emissioni Scope 1                          | tCO <sub>2</sub> e                   | 23,18       |
| Emissioni Scope 2 – Location Based         | tCO <sub>2</sub> e                   | 65,49       |
| Emissioni Scope 1 + Scope 2                | tCO <sub>2</sub> e                   | 88,67       |
| Intensità delle emissioni GHG              | tCO <sub>2</sub> e / € fatturato     | 0,000000853 |
| Intensità delle emissioni GHG              | tCO <sub>2</sub> e / € mln fatturato | 0,853       |

**TABELLA Acqua – B6**

| KPI                                          | UNITÀ DI MISURA | 2025            |
|----------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Prelievo idrico                              | m <sup>3</sup>  | Non disponibile |
| Consumo idrico                               | m <sup>3</sup>  | Non disponibile |
| Utilizzo di acqua nei processi produttivi    | Sì/NO           | NO              |
| Sistema autonomo di misurazione dei prelievi | Sì/NO           | NO              |

L'approvvigionamento idrico avviene tramite pozzo e l'acqua è utilizzata prevalentemente per usi civili e di servizio. Dal 2027, con il nuovo polo logistico di Acerra, è prevista una misurazione più puntuale dei prelievi idrici.

**TABELLA** Uso delle risorse, economia circolare e rifiuti – B7

| KPI                                | UNITÀ DI MISURA | 2025  |
|------------------------------------|-----------------|-------|
| Rifiuti totali prodotti            | ton             | 48,94 |
| Rifiuti non pericolosi             | ton             | 48,94 |
| Rifiuti pericolosi                 | ton             | 0,00  |
| Rifiuti avviati a riciclo/recupero | ton             | 24,80 |
| Rifiuti destinati a smaltimento    | ton             | 24,14 |
| Quota avviata a riciclo/recupero   | %               | 50,67 |

## Social

**TABELLA** Caratteristiche della forza lavoro – B8

| KPI                                | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|------------------------------------|-----------------|------|
| Dipendenti totali                  | n. persone      | 15   |
| Dipendenti a tempo indeterminato   | n. persone      | 15   |
| Dipendenti a tempo determinato     | n. persone      | 0    |
| Dipendenti a tempo pieno           | n. persone      | 15   |
| Dipendenti part-time               | n. persone      | 0    |
| Donne                              | n. persone      | 8    |
| Uomini                             | n. persone      | 7    |
| Donne sul totale                   | %               | 53,3 |
| Uomini sul totale                  | %               | 46,7 |
| Dipendenti occupati in Italia      | n. persone      | 15   |
| Dipendenti occupati in altri Paesi | n. persone      | 0    |
| Dipendenti a tempo indeterminato   | %               | 100  |

**TABELLA Diversità generazionale**

| KPI                 | UNITÀ DI MISURA | 2025  |
|---------------------|-----------------|-------|
| Baby Boomers        | % organico      | 6,7%  |
| Generazione X       | % organico      | 46,7% |
| Millennials         | % organico      | 46,7% |
| Generazione Z       | % organico      | 0,0%  |
| Gen X + Millennials | % organico      | 93,3% |

**TABELLA Distribuzione per generazione e genere**

| GENERAZIONE   | DONNE    | UOMINI   | TOTALE    |
|---------------|----------|----------|-----------|
| Baby Boomers  | 0        | 1        | 1         |
| Generazione X | 4        | 3        | 7         |
| Millennials   | 4        | 3        | 7         |
| Generazione Z | 0        | 0        | 0         |
| <b>Totale</b> | <b>8</b> | <b>7</b> | <b>15</b> |

**TABELLA Salute e sicurezza – B9**

| KPI                                | UNITÀ DI MISURA          | 2025 |
|------------------------------------|--------------------------|------|
| Infortuni sul lavoro registrabili  | n.                       | 0    |
| Tasso di infortuni registrabili    | per 200.000 ore lavorate | 0,00 |
| Decessi per infortuni sul lavoro   | n.                       | 0    |
| Decessi per malattie professionali | n.                       | 0    |

**TABELLA Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione – B10**

| KPI                                                           | UNITÀ DI MISURA | 2025             |
|---------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|
| Dipendenti con retribuzione almeno pari al minimo applicabile | Sì/NO           | Sì               |
| Dipendenti coperti da contrattazione collettiva               | %               | 100              |
| Divario retributivo di genere                                 | %               | Non rendicontato |
| Ore complessive di formazione – uomini                        | ore             | 150              |
| Ore complessive di formazione – donne                         | ore             | 150              |

| KPI                                    | UNITÀ DI MISURA | 2025  |
|----------------------------------------|-----------------|-------|
| Ore medie annue di formazione – uomini | ore/dipendente  | 21,43 |
| Ore medie annue di formazione – donne  | ore/dipendente  | 18,75 |

**TABELLA Politiche e processi sui diritti umani – C6**

| KPI / PRESIDIO                            | 2025  |
|-------------------------------------------|-------|
| Codice Etico / politica sui diritti umani | ✓ Sì  |
| Presidio sul lavoro minorile              | ✓ Sì* |
| Presidio sul lavoro forzato               | ✓ Sì  |
| Presidio sulla tratta di esseri umani     | ✓ Sì  |
| Presidio sulla discriminazione            | ✓ Sì  |
| Prevenzione degli incidenti               | ✓ Sì  |
| Pari opportunità e inclusione             | ✓ Sì  |
| Meccanismo di gestione delle segnalazioni | ✓ Sì  |
| Canale whistleblowing riservato           | ✓ Sì  |
| Possibilità di segnalazione anonima       | ✓ Sì  |

**TABELLA Incidenti in materia di diritti umani – C7**

| KPI                                                                            | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|
| Incidenti confermati relativi a lavoro minorile                                | n.              | 0    |
| Incidenti confermati relativi a lavoro forzato                                 | n.              | 0    |
| Incidenti confermati relativi a tratta di esseri umani                         | n.              | 0    |
| Incidenti confermati relativi a discriminazione                                | n.              | 0    |
| Altri incidenti confermati relativi ai diritti umani                           | n.              | 0    |
| Incidenti confermati noti nella catena del valore o nelle comunità interessate | n.              | 0    |

## Governance

**TABELLA Condanne e sanzioni per corruzione – B11**

| KPI                                                               | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------|------|
| Condanne per violazioni delle normative anticorruzione            | n.              | 0    |
| Sanzioni pecuniarie per violazioni delle normative anticorruzione | €               | 0,00 |

**TABELLA Ricavi da settori sensibili – C8**

| KPI                                                         | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|------|
| Ricavi da armi controverse                                  | €               | 0    |
| Ricavi da coltivazione e produzione di tabacco              | €               | 0    |
| Ricavi da carbone                                           | €               | 0    |
| Ricavi da petrolio                                          | €               | 0    |
| Ricavi da gas                                               | €               | 0    |
| Ricavi da produzione di pesticidi e prodotti agrochimici    | €               | 0    |
| Esclusione dai benchmark UE allineati all'Accordo di Parigi | Sì/NO           | NO   |

**TABELLA Diversità di genere nell'organo di governance – C9**

| KPI                              | UNITÀ DI MISURA | 2025 |
|----------------------------------|-----------------|------|
| Membri dell'organo di governance | n.              | 1    |
| Membri di genere femminile       | n.              | 0    |
| Membri di genere maschile        | n.              | 1    |
| Rapporto di diversità di genere  | donne/uomini    | 0,00 |

**KPI economico di riferimento**

| KPI                                                         | UNITÀ DI MISURA | 2025        |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|
| Fatturato utilizzato ai fini del calcolo dell'intensità GHG | €               | 104.783.686 |

ALLEGATO

# Lettera di assurance

Sebbene il presente Bilancio di Sostenibilità sia stato redatto su base volontaria e non sia soggetto agli obblighi di attestazione previsti dalla normativa europea sulla rendicontazione di sostenibilità, Le Delizie del Sud S.r.l. ha scelto di sottoporlo volontariamente a una procedura di limited assurance, svolta dal Dott. Gennaro Cirillo, in qualità di Sindaco Unico e Revisore Legale della Società, in possesso anche del requisito di Revisore della Sostenibilità dal 16/10/2025.



**Dott. Gennaro Cirillo**

Revisore legale – Revisore della sostenibilità

Iscritto al Registro dei Revisori Legali al n° 95123 - G.U. n. 87/del 2/11/99

## **GIUDIZIO PROFESSIONALE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025 REDATTO SECONDO LO STANDARD EU VSME ESRS DI “LE DELIZIE DEL SUD S.R.L.”**

### **Relazione di limited assurance indipendente sulle informazioni di sostenibilità**

A: L'Assemblea della Società “Le Delizie del Sud S.r.l.”

---

#### **1. Oggetto dell'incarico**

Su incarico di “Le Delizie del Sud S.r.l.” (di seguito anche la “Società”), in qualità di Sindaco Unico e Revisore Legale, ho svolto un incarico di **limited assurance** sul **Bilancio di Sostenibilità 2025** della Società (di seguito il “Bilancio di Sostenibilità” o “Reporting ESG”), redatto su base volontaria secondo il **Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)** elaborato da EFRAG, con riferimento all'esercizio chiuso al **31 dicembre 2025**.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato predisposto dalla Società su base **individuale**, ha perimetro coincidente con “Le Delizie del Sud S.r.l.” e riguarda le attività svolte presso il sito di **Gricignano di Aversa (CE), Via Consortile Zona ASI Vega n. 25/B**, come descritto nella sezione “Criteri per la redazione – Informativa B 1” del reporting.

---

#### **2. Responsabilità della Direzione**

La Direzione della Società è responsabile della:

- Predisposizione del Bilancio di Sostenibilità 2025 in conformità allo **standard EU VSME ESRS**, adottando l'**Opzione B** (Modulo Base e Modulo Completo) e facendo, ove ritenuto opportuno, riferimento ad alcune informative degli **ESRS**;

**Dott. Gennaro Cirillo**

Revisore legale – Revisore della sostenibilità

Iscritto al Registro dei Revisori Legali al n° 95123 - G.U. n. 87/del 2/11/99

- Definizione, implementazione e mantenimento di **sistemi, processi, controlli interni** e procedure di reporting idonei a garantire che le informazioni qualitative e quantitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità siano: attendibili, complete e tracciabili, coerenti con i dati sottostanti, predisposte in conformità ai criteri di rendicontazione dichiarati;
- Individuazione e descrizione delle **tematiche materiali**, degli **impatti**, dei **rischi** e delle **opportunità** di sostenibilità rilevanti per la Società, nonché delle politiche, pratiche e obiettivi connessi;
- Selezione e applicazione di **metodologie di misurazione**, stime e ipotesi ragionevoli per la determinazione dei dati, in particolare con riferimento a: consumi energetici ed emissioni di gas a effetto serra (Scope 1 e Scope 2 location-based), produzione e gestione dei rifiuti, dati relativi al personale, salute e sicurezza, governance, certificazioni e sistemi di gestione.

Spetta inoltre alla Direzione garantire che le informazioni di sostenibilità rendicontate siano coerenti con:

- La **documentazione amministrativo-contabile** della Società,
- La **documentazione tecnica e gestionale** (DVR, registri infortuni, documentazione RSPP, Modello 231, certificazioni, contratti con fornitori e partner, ecc.),
- Le **fonti informative interne** indicate nella sezione “Assurance” del Bilancio di Sostenibilità.

---

### 3. Responsabilità del Revisore

Il mio compito è esprimere, sulla base delle procedure svolte, una **conclusione** che fornisca una **ragionevole ma limitata sicurezza** (limited assurance) in merito al fatto che il Bilancio di Sostenibilità 2025 della Società **non contenga inesattezze significative** e sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, **in conformità ai criteri di rendicontazione dichiarati**, rappresentati dallo **standard EU VSME ESRS** adottato dalla Società e dal perimetro descritto nel documento.

L'attività svolta non costituisce un incarico di **reasonable assurance** né un'attività di **revisione legale del bilancio d'esercizio** e, di conseguenza, non esprimo un giudizio di revisione professionale sul bilancio civilistico della Società né un giudizio di assurance ragionevole sul reporting ESG.

#### **4. Standard e criteri di riferimento per il lavoro svolto**

L'incarico è stato svolto applicando una metodologia di **limited assurance** coerente con le migliori prassi professionali nazionali in materia di verifiche sulle informazioni non finanziarie/ESG, adattata alle caratteristiche:

- Di una **PMI non quotata** che redige su base volontaria il reporting ESG;
- Dello **standard EU VSME ESRS** adottato quale riferimento di rendicontazione.

I **criteri** utilizzati per valutare il Bilancio di Sostenibilità sono costituiti da:

- i principi, le informative e le metriche previste dallo **EU VSME ESRS**, inclusa l'adozione dell'**Opzione B**,
- i criteri applicativi e metodologici descritti nel documento stesso (sezione "Criteri per la redazione – Informativa B1" e sezioni ambientali, sociali e di governance),
- il perimetro, l'unità di consolidamento e le modalità di misurazione dichiarate dalla Società nelle rispettive sezioni.

---

#### **5. Natura e portata (scope) delle procedure svolte**

In un incarico di **limited assurance**, le procedure svolte sono meno estese rispetto a quelle di un incarico di assurance ragionevole e, di conseguenza, il livello di sicurezza ottenuto è **inferiore**.

Le procedure svolte hanno riguardato, in sintesi:

1. Analisi preliminare del documento e del perimetro di rendicontazione presa di conoscenza del modello di business, delle attività e della catena del valore della Società così come descritti nella sezione "Strategia: modello di business e iniziative correlate alla sostenibilità – Informativa C1"; verifica del perimetro di rendicontazione (Le Delizie del Sud S.r.l., sede di Gricignano di Aversa) e delle principali fonti informative utilizzate, come riportate nel capitolo "Assurance".

**Dott. Gennaro Cirillo**

Revisore legale – Revisore della sostenibilità

Iscritto al Registro dei Revisori Legali al n° 95123 - G.U. n. 87/del 2/11/99

2. Comprensione del processo di reporting ESG analisi dei processi organizzativi di raccolta, elaborazione e validazione dei dati ESG, con particolare riferimento a: energia e emissioni (paragrafo “B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra”), rifiuti (paragrafo “B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti”), dati sociali (forza lavoro, salute e sicurezza, diritti umani, incidenti, retribuzioni minime, formazione), governance, compliance, certificazioni, Modello 231, Codice Etico, whistleblowing, rating di legalità e certificazioni UNI EN ISO 9001:2015, UNI/PdR 125:2022, UNI ISO 37001:2016; colloqui con le funzioni aziendali coinvolte (amministrazione e controllo di gestione, risorse umane, HSE/sicurezza, compliance/231, area operativa e logistica) per acquisire informazioni sulle modalità di raccolta e controllo dei dati.

3. Analisi di coerenza e verifiche documentali di base confronto, su base selettiva, delle informazioni quantitative rendicontate con: documentazione amministrativo-contabile (bilancio d’esercizio, contabilità generale, ERP e reportistica gestionale) per la verifica dei ricavi 2025 e del denominatore utilizzato per il calcolo dell’intensità GHG; fatture dei fornitori di energia e report interni per la verifica dei consumi energetici (MWh) e della ripartizione tra fonti rinnovabili e non rinnovabili; documentazione relativa ai carburanti della flotta aziendale per la verifica della quantificazione dei consumi (MWh) e delle emissioni Scope 1; registri rifiuti, formulari (FIR) e documentazione dei gestori autorizzati per la verifica della quantità totale di rifiuti (ton), della distinzione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi e della quota destinata a riciclo/recupero; DVR, registro infortuni, comunicazioni agli enti competenti e verbali HSE per la verifica dell’asserzione relativa alla assenza di infortuni e decessi nel 2025; documentazione societaria e di governance (statuto, verbali organi sociali, Modello 231, Codice Etico, nomine di Amministratore Unico, Sindaco Unico – Revisore Legale, Organismo di Vigilanza) e attestazioni delle certificazioni di sistema indicate; verifica di coerenza tra i dati quantitativi riportati nel Bilancio di Sostenibilità (tabelle e indicatori) e i corrispondenti valori di sintesi riportati nel testo descrittivo.

4. Verifiche di coerenza interna e non contraddittorietà lettura integrale del Bilancio di Sostenibilità al fine di verificare la coerenza interna delle informazioni qualitative e quantitative, con particolare attenzione a:

allineamento fra analisi di materialità, pratiche/politiche descritte e dati metrici; coerenza tra descrizione delle iniziative (nuovo polo logistico di Acerra, fotovoltaico, stazioni di ricarica, digitalizzazione, iniziative sociali) e stato di avanzamento dichiarato (piani futuri, non ancora operativi nel 2025); coerenza logica tra l’assenza di target quantitativi formali sulle emissioni e la descrizione degli impegni futuri di riduzione GHG.

**Dott. Gennaro Cirillo**

Revisore legale – Revisore della sostenibilità

Iscritto al Registro dei Revisori Legali al n° 95123 - G.U. n. 87/del 2/11/99

5. Valutazioni analitiche di base e riconciliazioni; analisi di ragionevolezza delle grandezze chiave, quali: rapporto tra consumi energetici (MWh) e livello di attività (ricavi), rapporto tra rifiuti totali prodotti (ton) e natura dell'attività (distribuzione all'ingrosso), livello di emissioni Scope 1 e Scope 2 location-based in relazione ai consumi energetici dichiarati, intensità emissiva (tCO<sub>2</sub>e/€ di fatturato) e sua coerenza con i dati base.

6. Valutazioni sulle limitazioni informative dichiarate verifica della corretta rappresentazione delle limitazioni esplicitamente indicate nel Bilancio di Sostenibilità, quali: assenza di misurazione autonoma dei prelievi idrici (approvvigionamento da pozzo); mancata quantificazione al 2025 delle emissioni Scope 3, pur essendo state avviate attività di mappatura del perimetro; assenza di target formali GHG e di piano climatico strutturato, con indicazione di future evoluzioni (nuovo hub, fotovoltaico, veicoli elettrici/ibridi, estensione Scope 3).

Le procedure poste in essere, per natura e portata, non comprendono:

- Test approfonditi sull'efficacia operativa dei controlli interni,
- Ispezioni e sopralluoghi estesi presso il sito operativo e i fornitori,
- Conferme esterne presso controparti (clienti, fornitori, partner logistici),
- Verifiche tecniche specialistiche su modelli di calcolo delle emissioni GHG, oltre quanto ragionevolmente desumibile dalla documentazione e dai fattori di emissione dichiarati.

---

## 6. Limitazioni intrinseche

Nella predisposizione e verifica del Bilancio di Sostenibilità:

- Alcune informazioni sono basate su **stime, assunzioni e criteri di calcolo** che, per loro natura, sono soggetti a margini di incertezza;
- L'adozione, da parte della Società, dello **standard VSME** consente un livello di rendicontazione proporzionato alla struttura di PMI, ma non equiparabile, per estensione e granularità, a quanto previsto per le imprese di maggiori dimensioni soggette a obbligo di reporting di sostenibilità;

- I dati relativi a **emissioni indirette di filiera (Scope 3)** non sono stati ancora quantificati e sono oggetto di future evoluzioni.

Tali elementi non inficiano, in sé, la validità del Bilancio di Sostenibilità, ma rappresentano **limiti informativi** che il lettore deve considerare nella valutazione complessiva del documento.

---

## 7. Conclusione

Sulla base del lavoro svolto, descritto nei paragrafi precedenti, **nulla è emerso** che mi porti a ritenere che il **Bilancio di Sostenibilità 2025 di “Le Delizie del Sud S.r.l.”**, redatto su base volontaria secondo lo **standard EU VSME ESRS** e nei limiti del perimetro e dei criteri di rendicontazione dichiarati dalla Società:

- **Non sia stato predisposto**, in tutti gli aspetti significativi, **in conformità allo standard EU VSME ESRS adottato** e ai criteri metodologici descritti nel documento stesso;
  - **Contenga inesattezze significative** tali da pregiudicare la corretta comprensione delle principali performance e informazioni di sostenibilità (ambientali, sociali e di governance) della Società per l'esercizio 2025.
- 

## 8. Osservazioni ulteriori (non costitutive di rilievo)

Senza che ciò costituisca rilievo alla conclusione di limited assurance sopra espressa, si formulano le seguenti **osservazioni di carattere evolutivo**, finalizzate esclusivamente a supportare il miglioramento continuo del reporting ESG:

- Considerata la rilevanza del tema **cambiamento climatico** per un operatore logistico–distributivo, la futura definizione di **target quantitativi di riduzione delle emissioni GHG**, accompagnati da un **piano climatico strutturato**, potrà rafforzare ulteriormente la solidità del percorso descritto;

**Dott. Gennaro Cirillo**

Revisore legale – Revisore della sostenibilità

Iscritto al Registro dei Revisori Legali al n° 95123 - G.U. n. 87/del 2/11/99

- L'estensione graduale della misurazione alle **emissioni Scope 3** (in particolare con riferimento alle attività di trasporto in outsourcing) consentirà di rappresentare in maniera più completa il profilo emissivo della Società;
- La progressiva evoluzione dei sistemi di monitoraggio in materia di **sprechi alimentari, economia circolare, utilizzo delle risorse e performance ESG dei fornitori/partner logistici** rappresenterà un naturale sviluppo del sistema di reporting, coerente con le pratiche e politiche già descritte nel documento.

---

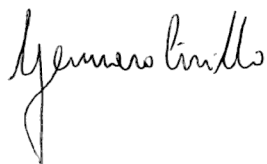
Napoli, 01.09.2026

Il Revisore Legale e Sindaco Unico

**Dott. Gennaro Cirillo**

Revisore legale – Revisore della sostenibilità

Iscritto al Registro dei Revisori Legali al n° 95123 - G.U. n. 87/del 2/11/99.





---

## **Le Delizie del Sud S.r.l.**

Sede legale: Via M. Cervantes 55/27 – 80133 Napoli

Sede operativa: Via Consortile ASI, Vega 25 – 81030 Gricignano di Aversa (CE)

C.F. / P. IVA: 03521141212

Tel. 081 186 74 169

PEC [ledeliziedelsud@pec.it](mailto:ledeliziedelsud@pec.it)

[www.ledeliziedelsud.it](http://www.ledeliziedelsud.it)

---

PROGETTO EDITORIALE, GRAFICA E IMPAGINAZIONE

**Ufficio interno Marketing e Comunicazione**

A CURA DI

**Responsabile della Sostenibilità Aziendale**

Pubblicazione settembre 2026

Scopri la sezione sostenibilità su [www.ledeliziedelsud.it](http://www.ledeliziedelsud.it)

---

Bilancio di Sostenibilità VSME 2025

Crediti fotografici: Archivio Le Delizie del Sud.

Le Delizie del Sud S.r.l. è a disposizione per eventuali fonti non identificate.

Contiene immagini generate con AI.

**ledelizie** 

[www.ledelizedelsud.it](http://www.ledelizedelsud.it)